

Chargé de mission Habitat

Offre n° 0068240101327659

Publiée le 22/01/2024



Synthèse de l'offre

Employeur : COM. COM. VAL D'ARGENT

11A rue Maurice Burrus

68160 SAINTE-CROIX-AUX-MINES

Site web de l'employeur : <http://www.valdargent.com>

Lieu de travail : SAINTE-CROIX-AUX-MINES

Poste à pourvoir le : 22/02/2024

Date limite de candidature : 22/02/2024

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Habitat et politique de la ville > Habitat, logement

Grade(s) recherché(s) : Adjoint technique

Technicien

Adjoint technique principal de 1ère classe

Adjoint technique principal de 2ème classe

Technicien principal de 1ère classe

Technicien principal de 2ème classe

Métier(s) : [Responsable de l'habitat et du logement](#)

Ouvert aux contractuels : Oui , à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un poste dans une collectivité de petite taille. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Il est possible de recruter sur ce poste une personne qui n'est pas lauréate d'un concours de la fonction publique, car un des grades indiqué est un grade d'entrée de catégorie C qui permet un recrutement direct sans concours.

Temps de travail : Temps complet, 1607 heures annuelles

Management : Non

Rémunération indicative : Rémunération statutaire / RIFSEEP / 13e mois / tickets restaurant / participation à la santé / Prévoyance / Amicale du Personnel

Descriptif de l'emploi :

La Communauté de Communes du Val d'Argent recrute :
un chargé de mission Habitat

Missions / conditions d'exercice :

- * Mise en œuvre et animation de la politique locale de l'habitat
- * Coordination des dispositifs d'amélioration de l'habitat en lien avec les partenaires
- * Lutte contre les logements insalubres, indignes, indécents et vacants
- * Travail en bureau avec déplacements fréquents sur le territoire de la collectivité, et parfois, vers les structures partenaires
- * Horaires réguliers avec amplitude variable liée à certaines procédures et/ou réunions en soirée
- * Travail régulier sur écran
- * Large autonomie dans l'organisation du travail, sous l'autorité du responsable du service
- * Relations fréquentes avec les partenaires locaux en lien avec l'habitat (Préfecture, DDT, ARS, CAF ADIL68, HHA, EIE, etc.)
- * Relations constantes avec les élus référents en charge de l'habitat et les autres services de la collectivité
- * Disponibilité et adaptabilité aux usagers avec risques de tensions dans la relation avec le public
- * Obligation de confidentialité et secret statistique
- * Permis B obligatoire

Mise en œuvre et animation de la politique locale de l'habitat

- * Participer à l'élaboration de la politique locale de l'habitat en lien avec les élus
- * Traduire les orientations politiques en programme d'actions
- * Animer la commission Habitat avec la rédaction de comptes-rendus et le suivi du plan d'actions
- * Agir en transversalité avec l'ensemble des services intercommunaux et communaux selon les besoins
- * Travailler en partenariat avec le(la) chargé(e) de mission Petites Villes de Demain, notamment sur les opérations menées dans le cadre de l'ORT
- * Mobiliser et animer le réseau d'acteurs autour de l'habitat et du logement en lien avec les élus référents
- * Assurer une veille juridique, règlementaire et technique du secteur de l'habitat et informer la collectivité sur les évolutions
- * Etre en relation permanente avec les partenaires locaux et institutionnels (communes, Préfecture, DDT, ARS, CAF, ADIL68, EIE, HHA...)
- * Collecter et diffuser les informations entre la Communauté de Communes, les communes, les partenaires et les habitants
- * Organiser des réunions thématiques et animations autour de l'habitat et du logement

Coordination des dispositifs d'amélioration de l'habitat en lien avec les partenaires

- * Suivre les dispositifs en cours sur le territoire en faveur de l'amélioration de l'habitat (Convention Habitat privé, PIG Handicap et âge, Fonds Alsace Renov', etc.)
- * Orienter les propriétaires privés vers les bons interlocuteurs
- * Participer et représenter la collectivité lors de réunions et de groupes de travail organisés par les partenaires à l'échelle locale, départementale ou régionale

Lutte contre les logements insalubres, indignes, indécents et vacants

- * Suivre le permis de louer en place sur le territoire
- * Informer les locataires et les propriétaires sur leurs droits et devoirs

- * Organiser des visites de logements potentiellement insalubres, indignes ou indécents avec les policiers municipaux et rédiger des rapports de visite
- * Appliquer les procédures relevant des pouvoirs de police du Président de la Communauté de communes en matière d'habitat
- * Accompagner les communes dans l'exercice de pouvoir de police du maire (éclairage sur les procédures à suivre, fourniture de documents type, mise en relation avec les bons interlocuteurs, etc.)
- * Développer et proposer des solutions incitatives à la sortie de situations complexes
- * Monter des dossiers de demande de subvention pour la Communauté de communes ou les communes membres
- * Recenser, valoriser et diffuser l'ensemble des outils de lutte contre la vacance des logements auprès des acteurs locaux et des propriétaires
- * Développer et proposer des solutions incitatives à la sortie de vacance des logements identifiés

Actions transversales

- * Participer et suivre l'élaboration du Plan Local de l'Urbanisme Intercommunal du Val d'Argent
- * Participer à la mise en œuvre du programme Petites Villes de Demain sur Sainte-Marie-aux-Mines et le Val d'Argent

Profils recherchés :

SAVOIR

- * Connaissances du fonctionnement général des collectivités territoriales
- * Maîtrise du cadre institutionnel et du réseau des acteurs de l'habitat et du logement
- * Connaissances juridiques des pouvoirs de police du maire et leur mise en application (salubrité, santé, sécurité, environnement et tranquillité publique)
- * Connaissances solides en pathologies du bâtiment
- * Notions en Code de l'urbanisme, de l'habitat et de la construction, du foncier et du code de la santé publique
- * Connaissance de la réglementation en termes d'habitat et d'urbanisme
- * Techniques d'animation de réunions
- * Techniques de négociation
- * Maîtrise des outils bureautiques

SAVOIR-FAIRE

- * Sens du travail en équipe, des relations humaines et aptitude à la transversalité
- * Savoir travailler en étroite collaboration avec les élus
- * Maîtrise de l'expression écrite et orale
- * Capacité à développer des partenariats et animer un réseau de partenaires
- * Savoir organiser et conduire des réunions multi-acteurs
- * Réaliser des bases de données et des tableaux de suivi
- * Rédiger des courriers, notes, comptes rendus, constats, procès-verbaux et arrêtés
- * Suivre et respecter les délais de mise en œuvre des procédures
- * Savoir allier l'aspect humain, réglementaire et technique

SAVOIR-ETRE

- * Autonomie et sens de l'initiative
- * Être force de proposition
- * Capacité d'analyse et esprit de synthèse

- * Capacités rédactionnelles
- * Sens du relationnel
- * Être capable de résister aux pressions
- * Rigueur, organisation et méthodologie
- * Capacité à travailler en équipe, en partenariat
- * Réactivité, adaptabilité, convivialité
- * Aptitude à la décision
- * Discrétion et sens du service public

Contact

Contact : 0389588345

Informations complémentaires :

Envoyez votre candidature à :
M. Le Président de la CCVA
11A, Rue Maurice Burrus
68160 Ste Croix aux Mines

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.